



DADOS DO MEIO AMBIENTE – RESÍDUOS E AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

1. RESÍDUOS

Na XCMG, os principais resíduos gerados incluem metais, resíduos orgânicos e resíduos de classe I. Em 2023 e de janeiro a julho de 2024, apenas 4% do total de resíduos foram destinados a aterros sanitários. Em 2023, mais de 86% dos resíduos foram reciclados, enquanto 6,84% foram destinados ao coprocessamento, um processo que consiste na utilização de resíduos como fonte de energia ou matéria-prima em fornos de cimento, substituindo recursos naturais e contribuindo para a redução de impactos ambientais. Resíduos destinados à incineração, que representam menos de 1%, estão relacionados principalmente a resíduos ambulatoriais.

Em 2024, está havendo uma redução na quantidade de resíduos gerados na XCMG, devido à queda na produção de máquinas. No entanto, a quantidade de resíduos reciclados se mantém alta, atingindo 83%, e 9,22% dos resíduos foram destinados ao coprocessamento. Observou-se também um aumento na quantidade de resíduos orgânicos, reflexo de uma coleta mais eficiente. Todo o lixo orgânico passa pelo processo de compostagem e, ao final, é transformado em fertilizante.

Total de resíduos por destinação (tonelada)

Destinação	2023	2024
Aterro Sanitário	230,24	74
Compostagem	74,78	38,36
Coprocessamento	432,52	169,67
Incineração	0,03695	0,00784
Reciclagem	5.511,9889	1.589,0535
Rerrefino	33,62	5,3856
Tratamento de Efluentes	44,56	16
Total de resíduos gerados (T)	6.327,74585	1.892,47694

A XCMG possui uma meta interna de reduzir em 10% a geração de resíduos contaminados até 2025, por meio de ações como prevenção, redução, reciclagem e reuso. Além disso, a empresa tem como objetivo assegurar que, no mínimo, 90% dos resíduos sejam reciclados. Para alcançar essas metas, a XCMG vem investindo em melhorias na coleta seletiva interna e na constante identificação de novas oportunidades de aprimoramento.

2. AÇÕES SOCIOAMBIENTAIS

Em 2023, desenvolvemos um novo escopo para o Plano de Educação Ambiental da XCMG Brasil, com base nas propostas levantadas durante a reunião do Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSP) na data de 20/12/2023. O DSP é uma metodologia que envolve a comunidade na análise e avaliação das questões sociais e ambientais de uma região, servindo como base para o Programa de Educação Ambiental (PEA) da empresa.

O objetivo principal do Plano de Educação Ambiental é promover a conscientização, a compreensão e a mudança de comportamento em relação ao meio ambiente, contribuindo para a construção de uma sociedade mais sustentável.

2.1. XCMG e aldeia Xucuru Kariri.

Em maio de 2024 iniciou as atividades descritas no Plano de Educação Ambiental, a XCMG Brasil, em colaboração com a Prefeitura de Pouso Alegre e a Secretaria Municipal de Planejamento e Meio Ambiente, com o apoio da Secretaria Municipal de Educação, patrocinou uma excursão à aldeia Xucuru Kariri, em Caldas. Esta visita foi para os alunos do 9º ano que se destacaram em um concurso de redação sobre a importância dos povos indígenas na preservação ambiental.





2.2. Semeando o Futuro

Em junho, lançamos o concurso de fotos “Semeando o Futuro” para incentivar nossos colaboradores e suas famílias a se envolverem em práticas ambientais. O desafio era simples e envolvente: enviar fotos que capturassem ações sustentáveis realizadas no dia a dia familiar. As fotos recebidas foram exibidas para votação, e as cinco mais votadas foram premiadas.



1º Adrielle Paiva de Souza - HSE
Pétrus - 8 anos



2º Jenne Leonela Terra Morais - T.I.
Paula Sophia - 10 anos



3º José Nazareno Ferreira Da Silva
Pós-Vendas Serviços
Miguel - 3 anos



4º Eleson Donizete Garcia - G 40
Miguel - 10 anos, Enzo - 8 anos e
Maria - 5 anos



2.2.1. Projeto OlimPa

Em, 2024 a XCMG Brasil aderiu ao projeto OlimPA. O projeto foi criado pela Aliança Ambiental, uma parceria ente a Secretaria de Estado de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (SEMAD) e o Instituto Euvaldo Lodi (IEL) da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (FIEMG), com o objetivo de auxiliar empresas que desejam contribuir voluntariamente com o desenvolvimento sustentável em Minas Gerais, através do fomento da implementação de projetos socioambientais.

O projeto promove a realização de eventos corporativos ao longo do ano, chamado Olimpíadas de Sustentabilidade de Pouso Alegre – MG (OlimPA 2024), que une competição, esporte, meio ambiente e responsabilidade socioambiental, fomentando a parceria entre empresas da região.

Ao término do programa, a empresa é elegível para receber o Selo Sustentabilidade Aliança Ambiental Estratégica no Estado de Minas Gerais, um reconhecimento de importância significativa para a XCMG. Este selo evidencia o comprometimento da empresa com práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), promovendo, assim, uma melhora substancial nas relações com os órgãos ambientais.

2.2.2. Caminhada Ecológica

A primeira ação aconteceu no dia no dia 30 de junho, em Pouso Alegre, no Sul de Minas Gerais com a realização de uma Caminhada Ecológica. A Caminhada contou com a participação de 108 colaboradores das seis empresas do projeto, a empresa marcou presença com 19 representantes. Durante o percurso, os participantes não apenas desfrutaram dos benefícios da atividade física e do contato com a natureza, mas também realizaram um importante trabalho de coleta de resíduos. Foram coletadas **2,640** toneladas de resíduos durante a caminhada.



2.2.3. Pedal com Plantio

A segunda ação foi o Pedal com Plantio e ocorreu no dia 18 de agosto de 2024. Neste evento, os funcionários da XCMG se juntaram a mais cinco grandes empresas da região para participar de um percurso ciclístico de 34 km, que incluiu uma etapa dedicada ao plantio de mudas e dinâmicas entre as empresas.

Durante o evento, foi realizado o plantio de 120 mudas de espécies nativas, como Ipê Roxo, Ipê Branco e árvores frutíferas. Esta atividade de plantio visou a revitalização de áreas específicas, ocorrendo no bairro Árvore Grande e a doação de 10 mudas por empresa para plantio nas áreas internas dos empreendimentos participantes.



As 10 mudas doadas pela empresa foram plantadas por colaboradores em uma área de alta visibilidade interna. Os funcionários, em parceria com a equipe de jardinagem, ficaram responsáveis por supervisionar o cuidado com as plantas.

